

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET –ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	03.10.12
Aarhus Universitet	LAMU ST
Udvalgsmedlemmer	Formand: Niels Nygaard Ovesen Næstformand: Lene Bongaarts Medlemmer: Holger Andreas Nielsen, Adam E. N. Thomsen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2011	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: • Et møde i LAMU • Opmærksomhed på vinterberedskab • Endelig gennemgang af APV for psykisk arbejdsmiljø • Gennemgang af UMV	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Opfølgning på handlingsplaner for Fysisk APV • Opfølgning på handlingsplaner for Psykisk APV	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• AMG er løbende i kontakt med de involverede.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
• Et møde i LAMU	
Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)	
• Ingen • Holger Andreas Nielsen har taget arbejdsmiljøuddannelsen i 2002 • Lene Bongaarts har taget arbejdsmiljøuddannelsen i 2009	
Dato: 03.10.12 Niels Nygaard Ovesen	Dato: 03.10.12 Lene Bongaarts